

# Rise-with-Roots Circle

Coaching-Programm für **FLINTA\*-Talente mit asiatischem Hintergrund**.

1:1 + Circle-Lernerfahrung, online, 3 Monate, berufsbegleitend.

Für mehr intern sichtbare Führungskompetenzen, klarere Entscheidungen, weniger Team-Reibung, stärkere Bindung, stabile Pipeline.

## WARUM IST DAS FÜR IHR UNTERNEHMEN RELEVANT?

### Die Herausforderung

- Nur **29%** der Führungspositionen in Deutschland sind von Frauen besetzt
- Nur **1,5%** der Führungskräfte sind Frauen mit Migrationshintergrund
- FLINTA mit asiatischem Hintergrund stoßen auf **Barrieren und Herausforderungen**, die in klassischen Coaching- oder Trainingsformaten **kaum adressiert** werden.
- Fehlende Zugehörigkeitsgefühl und Teilhabe kostet Unternehmen Innovationskraft, Performance und wertvolle Talente.

### Der Business Case

Leadership-Forschung zeigt belastbare Muster:

- Unternehmen mit **mehr Frauen in Führung** sind bis zu **25 % profitabler**.
- **Diverse Führungsteams** sind bis zu **42 % innovativer**.
- Ein **starkes Zugehörigkeitsgefühl** hebt die **Leistung** um über **50 %**, **senkt Kündigungsabsichten** um die Hälfte, **reduziert Krankheitstage** drastisch.

Unternehmen, die ihre internen FLINTA-Führungstalente gezielt fördern, reduzieren Opportunitätsverluste und schaffen Wettbewerbsvorteile, die rein externe Hiring-Strategien kaum liefern.

### Unser Mehrwert für Ihr Unternehmen

**Rise-with-Roots Circle schließt eine strategische Entwicklungslücke:** bisher unerkannte FLINTA-Talente mit asiatischem Hintergrund werden sichtbar, übernehmen Verantwortung und entfalten ihr Leadership-Potenzial mit messbarer Wirkung im Team und auf Unternehmensebene.

#### Wie wir das erreichen:

- **Individuelle Stärkung:** Karriereklarheit, Selbstwirksamkeit und Führungskompetenzen gezielt fördern.
- **Blockaden transformieren:** Anpassungsleistungen, Rollenkonflikte und Code-Switching\* werden in spürbare Leadership-Wirkung übersetzt.
- **Outcome-orientierte Veränderung:** Teilnehmende treffen klarere Entscheidungen, übernehmen Verantwortung, kommunizieren klar und vertreten Grenzen souverän, für nachhaltigen Team- und Unternehmenserfolg.

\* *Code-Switching* beschreibt den oft unbewussten Wechsel zwischen Kommunikations- und Verhaltensweisen, um in unterschiedlichen beruflichen Situationen akzeptiert, gehört oder sicher zu sein.

## DAS PROGRAMM AUF EINEN BLICK

Aspekt	Details
Dauer	3 Monate
Zyklus Feb/2026	02. Februar -30. April 2026
Format	Online 6 x 60 min 1:1 Coaching + 4 x 90 min Gruppen-Workshops
Gruppengröße	6 – 10 Teilnehmende
Aufwand	Ca. 1,5 – 3 Stunden pro Woche
Kernmodule	Selbst-Bewusstsein & -Vertrauen • Identität & Rollenklarheit • Kommunikation & Grenzen • Karriere-Strategie • Leadership & Einfluss • Integration & Belonging

**Methoden:** 1:1 Coaching • Gruppensessions • systemische Übungen • Peer-Support  
Mehr Infos: [www.chenxi-zhao.de/rise-with-roots-circle](http://www.chenxi-zhao.de/rise-with-roots-circle)

## SYSTEMISCHER ANSATZ MIT KULTURSENSIBILITÄT

- **Systemisch:** berücksichtigt Rollen, Beziehungen und Kontext
- **Ganzheitlich:** verbindet persönliche, berufliche und soziale Identität
- **Ressourcenorientiert:** baut auf Stärken statt Defiziten auf
- **Nachhaltig:** echte Veränderung statt schneller Tricks

## KONKRETER NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- ✓ **Höhere Mitarbeiterbindung:** gezielte Entwicklung bisher wenig gesehener Talente.
- ✓ **Entlastung für Führungskräfte:** Mitarbeitende treten souveräner auf und treffen mutigere Entscheidungen.
- ✓ **Stärkeres Employer Branding:** Das Unternehmen zeigt sichtbar Commitment zu Diversität, Entwicklung und Teilhabe.
- ✓ **Gestärkte Führungs-Pipeline:** Teilnehmende übernehmen klarer Verantwortung und entwickeln Führungskompetenzen.
- ✓ **Verbesserte Teamdynamik:** Klarere Kommunikation reduziert Reibungsverluste und stärkt Kooperation.

## IHRE INVESTITION

**EUR 2359,- zzgl. Ust.** pro Teilnehmende (Einführungsangebot)  
Firmenbuchungen ab zwei Plätzen: Preis auf Anfrage.

## KONTAKT

**Chenxi Zhao**  
Systemische Coach & Trainerin

✉ [info@chenxi-zhao.de](mailto:info@chenxi-zhao.de)

🌐 <https://www.chenxi-zhao.de/>

in <https://www.linkedin.com/in/zhao-chenxi/>

